

Politique Responsabilité sociétale et environnementale



Start People s'engage :

Start People est engagé dans une démarche structurée pour répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux.

Notre politique RSE se traduit par **4 engagements fondamentaux déclinés en 10 priorités** :

1. Maîtriser l'impact de notre activité sur l'environnement

Protéger l'environnement en contribuant à préserver les ressources naturelles, réduire les émissions de CO2 et lutter contre le changement climatique afin de ne pas compromettre les besoins des générations futures.

Sensibiliser nos collaborateurs aux enjeux environnementaux et les informer des bonnes pratiques à mettre en œuvre.

2. Mener une politique sociale responsable

Assurer qualité, sécurité et santé au travail pour tous les employés.

Garantir des conditions de travail dans lesquelles les Droits de l'Homme, les principes fondamentaux et Droit au Travail sont respectés.

Favoriser et valoriser la diversité au travail et lutter contre les discriminations pour assurer l'égalité des droits et des chances.

Développer les compétences et la promotion sociale de nos employés.

3. Adhérer et respecter strictement les principes d'éthique des affaires

Définir des règles de vigilance et de bonne conduite et anticiper les risques.

Offrir des services respectant les exigences de qualité, de sécurité, de confidentialité des données.

4. Mettre en place des principes d'achats responsables

Identifier des fournisseurs en fonction de leur prise en compte de la protection de l'environnement.

Encourager nos partenaires et fournisseurs, à adhérer à nos valeurs et à apporter leur contribution à nos engagements en matière de développement durable.

Start People s'engage, en s'appuyant sur la politique du groupe USG People :

- à veiller au **respect des réglementations en vigueur** relatives à l'environnement, applicables à notre activité,
- à adopter **une démarche d'amélioration continue** dans ce domaine.

Afin de mesurer les résultats de cette politique, des indicateurs de performance sont mis en place. Les résultats de ces indicateurs sont publiés dans le Tableau de bord RSE, actualisé chaque année.

Le 03 avril 2014,

A handwritten signature in black ink, consisting of several vertical strokes and a horizontal line at the bottom.

Olivier Guiraud
Directeur Général