

**Les 200 agences Creyf's de France changent d'identité pour devenir Start People Agences d'emploi.**  
**Un changement de nom qui s'accompagne d'une nouvelle stratégie de métier pour répondre aux nouvelles perspectives du marché de l'emploi.**  
**Les agences d'emploi Start People deviennent des acteurs complets, prêtes à épauler le monde du travail et de l'emploi.**

**Le 14 janvier 2008, le réseau des 200 agences Creyf's France deviendra le réseau Start People, Agences d'emploi.**

Fondée en 1963 en Belgique et présente en France depuis 2001, Creyf's a su mailler le territoire national avec un réseau de 200 agences dédiées initialement aux activités du travail temporaire généraliste.

Elles passeront sous enseigne Start People le 14 janvier 2008.

Le réseau européen Start People comptera ainsi **1500 agences déployées dans 14 pays européens** et faisant ainsi de l'enseigne la 5<sup>e</sup> du secteur.

Une dimension stratégique qui lui permet tout à la fois : de **répondre aux demandes des grandes organisations** clientes, de travailler sur un **bassin d'emploi élargi** au niveau européen, de se donner la capacité de financer ses propres outils exclusifs et innovants, de rester réactive, au **contact du terrain**. Une dimension forte pour les nouveaux métiers de l'emploi.

**Les agences d'emploi Start People : un nouveau concept adapté à la situation de l'emploi.**

Pour des raisons tant économiques que comportementales, les marchés de l'emploi ont modelé **des évolutions importantes faisant converger les valeurs du travail temporaire avec celles du travail salarial.**

- **De nouvelles typologies de demandes :**  
Seniors, cadres, placement de demandeurs d'emploi, réorientation...
- **De nouveaux comportements en matière d'emploi :**  
Demande d'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, lisibilité plus faible du sens donné au travail, versatilité dans l'emploi...
- **Des profils de carrières moins structurés :**  
Émiettement des carrières et parcours en dent-de scie, multiplication des expériences dans et hors de l'emploi.
- **De nouveaux besoins d'épaullement des personnes :**  
Recherche du savoir-faire autant que du savoir-être et une proximité de plus en plus forte avec la sphère privée.

### **De 17 à 77 ans, les agences d'emploi Start People, présentes sur toute la chaîne de valeur de l'emploi.**

**De 17 à 77 ans**, du Job d'été de l'étudiant, à l'emploi des seniors, en passant par les premiers emplois, la réorientation des carrières, les missions temporaires de cadres, le placement de demandeurs d'emploi, les recrutements en CDD et CDI pour les entreprises, **les agences d'emploi Start people agissent sur tous les fronts.**

Elles sont capables d'apporter **une réponse opérationnelle à 360°** sur le terrain et de s'inscrire comme le **partenaire global en service de Ressources Humaines des entreprises.**

**Start People des agences d'emploi pour épauler le monde du travail**

Les différents métiers des agences d'emploi Start People convergent autour d'une idée essentielle : **constituer et relier les parcours professionnels**, les **valoriser, former** et **spécifier** les talents, les **mettre à la disposition** des entreprises.

**Un suivi des personnels « ad vitam ».** Un intérimaire qui effectue une mission peut revenir 3, 5, 7, 10 ans plus tard, nous gardons la trace de son dossier et son expérience professionnelle sera cumulée à ses autres acquis intermédiaires

## Start People professionnel de l'emploi épaule les intérimaires

### Des moyens d'évaluation préparatoire à la formation :

Un pack d'une centaine de programmes est présent dans chaque agence et Start People a noué un partenariat avec Oojob...

### Des outils et méthodes de formation :

#### - L'université Start People

Elle distribue des formations qualifiantes sur les demandes spécifiques et pénuriques.

#### - Form Intérim

Outil de formation et d'intégration professionnelle des intérimaires, il dresse en vidéo les guidelines d'une mission, du poste et de ses commandes. Une formation en 2 temps, en agence et sur site, suivie d'une validation et d'un livret d'accueil personnalisé pour une intégration parfaitement réussie.

#### - Le site [startpeople.fr](http://startpeople.fr)

Qui va disposer de fonctionnalités de e-learning avancées (janvier 2008).

## Un épaulement social complet

- **Une couverture Santé Fastt-Mut** (Fond d'Action Social de Travail Temporaire) avec accession au statut dès la première mission :

- **Couverture Retraite et complémentaire prévoyance** avec Bayard retraite prévoyance.

- **Des avantages CE** avec : voyages, bons d'achats, réductions, cadeaux...

#### - La carte espèce **Districtcash**

Une nouveauté qui permet de réaliser des avances sur salaire aux intérimaires et leur ouvre la possibilité de retirer de l'argent partout en France.

### Start People s'engage contre les discriminations.

Start People associé au PRISME (syndicat professionnel) a mis en place une charte de non-discrimination, d'égalité de traitement et de respect de la diversité.

- Un comité d'éthique de la profession,
- Des accords-cadre anti-discriminatoires avec des organismes membres du service public de l'emploi,
- Un travail sur le terrain avec les acteurs locaux concernés,
- L'information des entreprises et de leurs obligations,
- La suspension de prestations en cas de pratique discriminatoire.

**Start People, professionnel de l'emploi  
épaule les entreprises**

**Des moyens de sourcing puissants et un vivier qualifié.**

**La CV-Thèque Start People** : plus d'un million de CV disponibles triés quotidiennement dans chaque agence.

**Des partenariats web avec les sites internet de référence** : Monster, Keljob, RegionJobs, Batiemploi, Jobtransport, Cadremploi, Handi-CV...

**Des offres d'emploi via le téléphone portable avec Mobijob** (48 millions d'utilisateurs).

**Annonces presse de recrutement** et présence sur les Salons d'Emploi.

**Le site internet startpeople.fr**, dédié au sourcing de candidats.

**Le géomarketing pour l'emploi, une application Start People.**

Développée par Start People, cette application originale permet de croiser et de dresser des comparatifs à l'échelon local et régional par :

- Zones en demande d'emploi.
- Zones en offre d'emploi par filières.
- Et de dresser des analyses fines de correspondance.

**Des opérations spéciales de recrutement** avec les media (presse, radio) et au cours d'événements ciblés.

**Le sourcing en délégation européenne** pour mettre à la disposition des clients de Start People une main d'œuvre qualifiée sur les profils pénuriques ou des métiers en tension en France.

Start People prend en charge la globalité des activités de sourcing et de suivi.

**Des outils de gestion et de planification au service des entreprises clientes.**

« **PiloTT** », outil de pilotage en ligne multi plateforme des ressources en Travail Temporaire.

Un gain de 50% du temps de gestion administrative pour 100% de satisfaction client.

Un portail full-web privatif de suivi et de pilotage des intérimaires.

Accessible par un simple mot de passe et un identifiant, il permet une vision temps réel de l'intérim par site et d'effectuer la plupart des commandes.

### Start People Handi

Start People Handi aide les entreprises à mieux gérer leur obligation d'emploi.

Elle a signé une convention avec l'AGEFIPH et un partenariat exclusif avec handi-cv.com.

Une cellule dédiée Start People avec ses relais régionaux et locaux. conseille et oriente les entreprises.

### Start Recrutement

L'expérience intérim a façonné des valeurs très demandées par l'entreprise :

- Une forte réactivité sur ses missions, facilitée par des outils puissants et bien rodés.
- Des profils de candidature à forte capacité d'intégration car jouissant d'expériences multi-organisations et plus mobiles.
- Plus de 250 recruteurs dans notre réseau.

### Le « facility employment » en recrutement

Start People propose aux entreprises des services à la carte :

« **Start Sourcing** ». Il couvre la phase de recherche, des candidatures, des profils candidats qui cadrent avec la définition du poste jusqu'à la présentation des CV présélectionnés.

« **Start Externe** ». Une externalisation maîtrisée de services RH.

Les consultants de Start People ajustent selon la demande client un simple appui ou une prise en charge totale ou partielle de la gestion des candidatures de l'entreprise.

## Start People, un partenaire RH de qualité

**100 % des agences Start People auditées tous les ans.**

Vérification de l'application des **normes ISO 9001-V2002** et maîtrise des risques juridiques et sociaux liés aux clients et intérimaires.

**Certification MASE** (pétrochimie) et **CEFRI** pour la délégation de personnels en milieu ionisant).

Start People est en cours de certification **OHSAS 18001**, Sécurité Prévention.

## Start People, une entreprise citoyenne

Start People reprend à son compte et **poursuit les engagements sociétaux et humains de creyf's**.

### « Action contre la Faim »

L'association « **Rétina** », qui travaille sur les problématiques de malvoyance et la sensibilisation aux handicaps visuels. Opération « En tandem pour la vue ».

### Des partenariats pour l'emploi

Mise à disposition sur des grands événements sportifs de relais de contact pour les demandeurs d'emploi pour permettre de trouver un emploi en allant voir des matchs.

## Start People France, en chiffres

• Chiffre d'affaires	500 millions d'euros (+ 13 %)
• Candidats délégués sur l'année	100 000
• Collaborateurs permanents	800
• Nombre d'agences	200
• Nombre d'entreprises clientes	20 000 (+ 20 %)

Un réseau qui offre une couverture nationale et des stratégies de service aux entreprises au niveau global, européen ou français.

## Start People, l'équipe dirigeante

• Arnould della Faille	Directeur Général
• Eric Dantine	Directeur des opérations
• Olivier Lespagnol	Directeur Administratif et Financier
• Nicole Laïk	Directeur des Ressources Humaines
• Céline Baumann	Directeur Marketing et Communication
• José Sanchez	Directeur Audit et Services Support
• Guilhem de Lajarte	Directeur des Systèmes d'Information

Contact presse :

News Pepper • 83, rue La Fontaine • 75016 Paris

Tél : 01 42 30 80 00 • Fax : 01 40 50 63 18

Renaud Hurbin • Erwan Massiot

e-mail : [renaud.hurbin@news-pepper.fr](mailto:renaud.hurbin@news-pepper.fr) • [erwan.massiot@news-pepper.fr](mailto:erwan.massiot@news-pepper.fr) • [www.news-pepper.fr](http://www.news-pepper.fr)